



## GUVERNUL ROMÂNIEI

### ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ privind recalcularea pensiilor din sistemul public provenite din fostul sistem al asigurărilor sociale de stat

În vederea susținerii măsurilor de reformare a sistemului de pensii prevăzute în Programul de guvernare, respectiv urgentarea procesului de recalculare a tuturor pensiilor din sistemul public, provenite din fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, stabilite în baza legislației în vigoare anterior datei de 1 aprilie 2001, aflate în plată, astfel încât să fie respectat principiul "la condiții egale de pensionare, pensii egale, indiferent de anul ieșirii la pensie", precum și pentru asigurarea cadrului legal necesar recalculării pensiilor din sistemul public provenite din fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, elemente care vizează interesul public și constituie situații de urgență,

În temeiul art.115 alin.(4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență:

**Art.1** - Pensiile din sistemul public, provenite din fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, stabilite în baza legislației în vigoare anterior datei de 1 aprilie 2001, se recalculează în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

**Art.2** – (1) Recalcularea prevăzută la art.1 se efectuează prin determinarea punctajului mediu anual și a cuantumului fiecărei pensii, cu respectarea prevederilor Legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Procedura de recalculare se desfășoară începând cu data intrării în vigoare a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență până la data de 1 ianuarie 2006.

**Art.3** – (1) Plata sumelor rezultate în urma recalculării pensiilor se face eșalonat, în etape.

(2) Prima etapă de plată a drepturilor de pensii recalculate se stabilește pentru luna martie 2005, în cazul persoanelor ale căror drepturi de pensie s-au deschis până în anul 1980, inclusiv.

(3) Celelalte etape de plată a drepturilor de pensie recalculate se stabilesc prin hotărâri ale Guvernului.

**Art.4** – (1) Determinarea punctajului mediu anual și a cuantumului fiecărei pensii se face pe baza datelor, elementelor și informațiilor din documentațiile de pensie aflate în păstrarea caselor teritoriale de pensii, cu respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1550/2004 privind efectuarea operațiunilor de evaluare în vederea recalculării pensiilor din sistemul public, stabilite în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, în conformitate cu principiile Legii nr.19/2000.

(2) Sporurile, indemnizațiile și majorările de retribuiții tarifare care, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, au făcut parte din baza de calcul a pensiilor și care se utilizează la determinarea punctajului mediu anual, conform prevederilor art.2, sunt cele prezentate în anexa care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

(3) Sporurile, indemnizațiile și majorările de retribuiții prevăzute la alin.(2) se dovedesc prin înscrisurile din carnetele de muncă sau prin adeverințe întocmite conform legii, eliberate de angajatori, care poartă întreaga răspundere cu privire la valabilitatea și corectitudinea acestora.

**Art.5** – (1) Punctajul mediu anual acordat pensionarului este cel determinat potrivit prevederilor art.4.

(2) Punctajul mediu anual rezultat în urma recalculării se poate modifica ca urmare a aplicării prevederilor art.7, precum și ca urmare a valorificării unor stagii de cotizare care nu au fost avute în vedere la recalculare.

**Art.6.** – (1) În vederea stabilirii cuantumului pensiei ce urmează a fi plătită după efectuarea recalculării, punctajul mediu anual calculat potrivit art.4 se compară cu punctajul mediu anual convenit sau aflat în plată în luna anterioară celei în care se efectuează plata, în conformitate cu etapele prevăzute la art.3.

(2) În situația în care cuantumul pensiei aferent noului punctaj determinat este mai mic decât cel convenit sau aflat în plată, se menține cuantumul convenit sau aflat în plată până la data la care, prin aplicarea formulei de calcul prevăzută de Legea nr.19/2000, cu modificările și completările ulterioare, se va obține un cuantum al pensiei mai mare decât acesta.

(3) Pentru pensiile cărora le sunt aplicabile prevederile art.192<sup>1</sup> din Legea nr.19/2000, cu modificările și completările ulterioare, aflate în situația prevăzută la alin.(2), partea din cuantumul pensiei care se suportă de la bugetul de stat, este cea corespunzătoare punctajului mediu anual aferent fiecărui an util realizat în cadrul fostelor unități agricole cooperatiste, a fiecărui an de contribuție realizat de țărani cu gospodărie individuală din zonele necooperativizate, sau perioadelor de contribuții realizate în condițiile Legii nr.80/1992 privind pensiile și alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, avut până la data recalculării.

**Art.7** – (1) Punctajul mediu anual determinat prin recalcularea prevăzută de prezenta ordonanță de urgență, precum și cuantumul pensiei convenit potrivit prevederilor art.6, se stabilesc prin decizie a casei teritoriale de pensii, fără a se utiliza procedura de înștiințare prealabilă prevăzută de art.7 și art.8 din Normele Metodologice de evaluare a pensiilor din sistemul public, stabilite în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, în vederea recalculării în conformitate cu principiile Legii nr.19/2000, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1550/2004.

(2) Decizia prevăzută la alin.(1) se comunică pensionarului, în termen de 15 zile de la emitere, împreună cu datele și informațiile care au stat la baza determinării punctajului mediu anual și a cuantumulului pensiei recalculate.

(3) Decizia prevăzută la alin.(1) poate fi modificată la cerere, în baza actelor doveditoare prezentate de pensionar, întocmite conform prevederilor legale, din care rezultă alte date și elemente decât cele utilizate la recalculare referitoare la drepturi cu caracter salarial care, conform legii Legii nr.19/2000, cu modificările și completările ulterioare, se au în vedere la stabilirea punctajului mediu anual, sau la stagiile de cotizare realizate până la data de 1 aprilie 2001.

(4) În situația în care se constată erori de calcul, decizia de pensie poate fi revizuită din oficiu, cu respectarea prevederilor Legii nr.19/2000, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Cererile prevăzute la alin.(3) se soluționează în termenul prevăzut de art.86 din Legea nr.19/2000, cu modificările și completările ulterioare, drepturile modificate acordându-se, prin derogare de la prevederile art.95 și art.169 din Legea nr.19/2000, cu modificările și completările ulterioare, de la data plății drepturilor recalculate, stabilită potrivit prevederilor art.3, cu respectarea termenului general de prescripție.

(6) Pentru persoanele care depun cererea prevăzută la alin.(3) după 3 ani de la data plății drepturilor recalculate, stabilită potrivit prevederilor art.3, noile drepturi recalculate se acordă potrivit art.169 alin.(3) din Legea nr.19/2000, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Revizuirea din oficiu și contestarea deciziei prevăzută la alin.(1) se fac în conformitate cu prevederile Legii nr.19/2000, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.8** – (1) Personalul de la Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, angajat pentru efectuarea operațiunilor de evaluare în vederea recalculării pensiilor din sistemul public, stabilite în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, trece la Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, pe perioada desfășurării activității prevăzute la art.1, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat, potrivit legii.

(2) Salarizarea personalului prevăzut la alin.(1) se face conform reglementărilor în vigoare aplicabile personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate.

PRIM-MINISTRU

CĂLIN POPESCU-ȚARICEANU



**Contrasemnează**

Ministrul muncii,  
solidarității sociale și familiei

Gheorghe Barbu

Ministrul finanțelor publice

Ionel Popescu

București, 3 februarie 2005  
Nr. 4

**Sporurile, indemnizațiile și majorările de retribuiții tarifare care, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, au făcut parte din baza de calcul a pensiilor și care se utilizează la determinarea punctajului mediu anual**

**I. Sporul de vechime în muncă:**

1. Pentru perioada anterioară datei de 1 aprilie 1992, sporul de vechime în muncă se calculează automat potrivit prevederilor art.164 alin.(3) din Legea nr.19/2000 și în consecință nu este necesară dovedirea acestuia prin adeverințe.

2. Pentru perioada de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat este cel înregistrat în carnetul de muncă sau dovedit cu adeverințe.

**II. Sporuri, indemnizații și majorări ale retribuiției tarifare prevăzute în Legea nr. 57/1974 Legea retribuirii după cantitatea și calitatea muncii, republicată în Buletinul Oficial, Partea I, nr.59-60 din 23 iulie 1980:**

1. Sporul pentru muncă în condiții deosebite acordat conform art.68 alin.(1), stabilit anual prin planul național unic de dezvoltare economico-socială;

2. Majorarea retribuiției tarifare cu până la 10% pentru condiții grele de muncă conform prevederilor art.68 alin.(2), stabilită anual prin planul național unic de dezvoltare economico-socială;

3. Sporul de șantier acordat personalului nelocalnic conform prevederilor art.69, stabilit anual prin planul național unic de dezvoltare economico-socială;

4. Indemnizația de până la 10% acordată șefului de echipă sau de brigadă care conduce formația de lucru, prevăzută de art.70 și anexa nr.IV;

Pentru unele activități specifice, cuantumul indemnizației era diferențiat după cum urmează:

- 2,50 – 18 lei/zi, în industria minieră;

- până la 1,3% din retribuiția realizată de formația condusă, în exploatarea forestieră.

**5.** Majorarea retribuiției tarifare cu procente cuprinse între 5% și 25%, acordată pentru categoriile de personal prevăzute în Anexa nr.10 la Decretul nr.100/1976, cu modificările ulterioare;

**6.** Indemnizația acordată personalului navigant și însoțitorilor personalului navigant aerian, în timpul zborului, prevăzută în anexa nr.IV;

**7.** Majorarea retribuiției tarifare lunare cu 1-2 clase pentru persoanele cărora li s-a conferit, în condițiile stabilite de lege, „gradația de merit”, astfel:

- personalului de conducere din activitatea de cercetare științifică și inginerie tehnologică (art.121);

- cadrelor didactice definitive cu o vechime în învățământ de cel puțin 30 de ani (art.143);

- cadrelor sanitare cu o vechime în muncă de peste 30 de ani (art.152);

- cadrelor de specialitate artistică încadrate la ultima gradație (art.159);

**8.** Majorarea retribuiției tarifare cu 5-10% acordată muncitorilor încadrați la categoria a III-a inclusiv, care execută încălțăminte de tip „Romarta” și confecții din piele și blană, după comandă, la casele de modă (anexa IV la cap.I lit.a – Muncitori calificați);

**9.** Majorarea retribuiției tarifare cu 5% acordată muncitorilor care lucrează la locurile de muncă direct productive în subteran (anexa IV – cap.I lit.a – Muncitori calificați);

**10.** Majorarea retribuiției tarifare cu până la 25% pentru personalul care a desfășurat activitate la spitalele Elias și Alexandru Sahia, Policlinica Corpului Diplomatic, Oficiul Farmaceutic nr.3 și Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie București (anexa nr.V – cap.II – Ocrotirea sănătății);

**11.** Majorarea retribuiției tarifare cu până la 15% pentru personalul care a desfășurat activitate la Centrul Medical de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională (anexa nr.V – cap.II – Ocrotirea sănătății);

**12.** Sumele acordate persoanelor care îndeplinesc funcția de șofer și în mod suplimentar efectuează și activități de taxare, primitor-distribuitor, gestionar, mânăitor de valori și altele similare (anexa nr.IV – cap.V, pct.2 – Auto și întreținere drumuri);

**13.** Majorarea retribuiției tarifare cu 35% pentru nevăzătorii încadrați în gradul I de invaliditate și cu 15% pentru nevăzătorii încadrați în gradul II de invaliditate (art.197);

**14.** Indemnizația corespunzătoare funcției de conducere acordată:

- profesorilor, conferențiarilor și lectorilor – șefi de lucrări titulari din învățământul superior, pentru perioada cât sunt numiți în funcții de conducere în unitățile de cercetare și inginerie tehnologică (art.121 alin.(7));

- șefilor de programe de cercetare și de introducere a tehnologiilor care prezintă importanță deosebită, pe durata realizării programelor (art.121 alin.(8) );

- cadrelor medicale care îndeplinesc funcția de medic director și medic inspector din direcțiile sanitare, precum și cea acordată persoanelor care îndeplinesc funcția de inspector școlar din inspectoratele școlare (art.180 și anexa VI cap.II);

- cadrelor sanitare care îndeplinesc funcții de conducere (art.150 alin.(4) și anexa nr.V cap.II – Ocrotirea sănătății);

- cadrelor de specialitatea artistică care în afara funcției artistice îndeplinesc funcții de conducere (art.160);

**15.** Indemnizațiile acordate cadrelor didactice conform art.140, care:

- îndeplinesc funcții de director și director adjunct de unitate școlară și șef catedră în învățământul superior;

- desfășoară activitate de diriginte de clasă;

- predau în același timp la 2 – 4 clase în învățământul primar;

**16.** Majorarea retribuiției tarifare cu 2 clase de retribuire pentru personalul care lucrează în casele de copii și în școlile speciale pentru copii cu deficiențe și cu o clasă de retribuire pentru profesorii de la liceele organizate pentru copii cu deficiențe;

**17.** Sporul pentru muncă în timpul nopții, acordat în condițiile prevăzute la art.72, de 15 – 25%, precum și cel acordat în condițiile prevăzute la art.106, alin.(4), de 15 – 45%, pentru personalul din navigația fluvială;

**18.** Sporul de până la 14% - care face parte din retribuiția tarifară – acordat pentru muncitorii din alte meserii, precum și pentru personalul Centrului Național al Industriei Aeronautice Române și al unităților subordonate sau din alte unități care participă efectiv la realizarea, controlul și urmărirea fabricației tehnicii de aviație și la repararea acesteia, așa cum este prevăzut la pct.3 din Nota de la subsolul Anexei IV, cap.I, lit.A, a, - Legea nr.57/1974;

**19.** Indemnizația pentru conducerea formației de lucru în activitatea încărcări-descărcări în procent de 10 % din retribuiția realizată în acord (Anexa nr.IV, Cap. V pct.1 lit.c);

**20.** Indemnizația prevăzută la art.70 pentru conducătorul formației de lucru de docheri, care este de până la 10 %, iar pentru docherul vincier este de până la 5 % din retribuiția realizată în acord (Anexa nr.IV);

**21.** Indemnizația prevăzută în Anexa nr.V, cap.II, lit.B - Ocrotirea sănătății, astfel:

Funcția	Indemnizație	
	Cea mai mică	Cea mai mare
1. Medic (farmacist) director	715	1535
2. Medic (farmacist) director adjunct, director de institut sau centru medical (fără personalitate juridică)	715	1225
3. Medic sef (dispensar policlinic, stație salvare, centru recoltare sânge), inspector sanitar șef	310	880
4. Medic (farmacist, chimist, psiholog) șef secție, laborator și altele similare: medic inspector	230	560
5. Soră medicală (oficiant medical, laborant, moașă, tehnician sanitar), șef de unitate, laborator, secție și altele similare	130	430

**22.** Indemnizațiile și alte plăți pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din retribuiție (Anexa nr.V, Cap.II - Ocrotirea sănătății), după cum urmează:





Indemnizația - lei			Indemnizația – lei		
Tipul	Minim	Maxim	Tipul	Minim	Maxim
A	160	280	N	430	990
B	160	330	O	430	1040
C	160	380	P	480	1090
D	220	430	R	480	1140
E	220	510	S	560	1210
F	220	560	T	560	1260
G	280	610	U	610	1310
H	280	670	V	610	1360
I	280	720	W	660	1410
J	330	770	X	660	1510
K	330	820	Y	760	1610
L	380	870	Z	760	1730
M	380	940			

### III. Alte sporuri

1. Sporul acordat personalului civil care a desfășurat activitate în cadrul unităților militare aparținând Ministerului Apărării Naționale și Ministerului de Interne stabilit pe tranșe, astfel:

Perioada	Sporul	Actul normativ
01.11.1969 – 01.02.1976	5 % - 25 %	HCM 163/1969, art.23
01.02.1976 – 01.04.1991	4 % - 18 %	Decret 163/1975, art.24
01.04.1991 – 01.10.1991	Până la 25 %	HG 0309/1991, art.22
01.10.1991 – 01.06.1993	Până la 25 %	HG 0672/1991, art.25
01.06.1993 – 01.07.1994	Până la 25 %	HG 0282/1993, art.23
01.07.1994 – 16.07.1998	Până la 30 %	HG 0366/1994, art.23
16.07.1998	anulat	Introdus în salariul de bază potrivit Legii nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază din sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, cu modificările ulterioare.

2. Majorarea de până la 20% a retribuiției tarifare pentru persoanele care și-au desfășurat activitatea în societăți mixte;

3. Majorarea cu 20 – 25% a retribuiției tarifare a personalului român care și-a desfășurat activitatea în ambasade;

**IV.** Alte sporuri acordate de către ministerele de resort, conform prevederilor actelor normative în vigoare în diverse perioade, evidențiate împreună cu salariile aferente în statele de plată și pentru care s-a datorat și virat contribuția de asigurări sociale.

**V. Sporuri cu caracter permanent în conformitate cu prevederile Legii nr.49/1992 pentru modificarea și completarea unor reglementări din legislația de asigurări sociale:**

- sporul de vechime în muncă (a se vedea punctul I);
- sporul pentru lucru în subteran, precum și pentru lucru pe platformele marine de foraj și extracție;
- indemnizația de zbor;
- sporul pentru condiții grele de muncă;
- sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal;
- sporul pentru exercitarea unei funcții suplimentare;
- alte sporuri cu caracter permanent prevăzute de legislația specifică fiecărui domeniu de activitate sau prevăzute în contractele colective și individuale de muncă.

**Mențiune:** Aceste sporuri se utilizează la determinarea punctajului mediu anual atât pentru perioadele anterioare cât și pentru cele ulterioare datei de 1 aprilie 1992, data intrării în vigoare a prevederilor Legii nr.49/1992.

**VI. Adeverințele prin care se dovedesc aceste sporuri vor cuprinde:**

- denumirea unității;
- perioada în care s-a lucrat, cu indicarea datei de începere și de încetare a raportului de muncă;
- funcția, meseria sau specialitatea exercitată;
- denumirea sporurilor, procentul sau suma acordată;
- perioada în care a primit sporul și temeiul în baza căruia s-a acordat;

- adeverințele vor purta număr, data eliberării, ștampila unității, precum și semnătura celui care angajează unitatea sau a persoanei delegate în acest sens de conducerea unității.

**Mențiune:** Nu sunt luate în calcul la stabilirea punctajului mediu anual, întrucât nu au făcut parte din baza de calcul a pensiilor conform legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001:

- formele de retribuire în acord sau cu bucată, în regie sau după timp, pe bază de tarife sau cote procentuale;
- participarea la beneficii a oamenilor muncii din unitățile economice;
- premiile anuale și premiile acordate în cursul anului pentru realizări deosebite;
- recompensele cu caracter limitat acordate personalului din unele sectoare de activitate;
- diurnele de deplasare și de delegare, indemnizațiile de delegare, detașare și transfer;
- drepturile de autor;
- drepturile plătite potrivit dispozițiilor legale, în cazul desfacerii contractului de muncă;
- al 13-lea salariu;
- alte sporuri care nu au avut caracter permanent.